

ПРИЛАГАНЕ НА МОДЕЛА ЗА РАСТЕЖ НА ГРЕЙНЪР

Моделът за растеж на Грейнър ви помага да видите отстрани растежа на вашата организация и да планирате по-добре следващите си действия, насочени към растежа на бизнеса ви.

За да приложите модела, използвайте следните стъпки:

1. Въз основа на описаните по-горе етапи, помислете къде се намира вашата организация сега.

.....
.....

2. Помислете дали е достигнала края на стабилен период на растеж и ще се доближи до „криза“ или „преход“. Някои от признаците за „криза“ са:
 - Служите започват да мислят, че някои мениджъри или фирмени процеси започват да пречат на ефективната им работа;
 - Хората смятат, че не са справедливо възнаградени за усилията, които полагат;
 - Служите изглеждат нещастни и все по-голяма част започват да напускат.

Признаци на криза във вашата организация:

.....
.....
.....
.....
.....
.....



3. Запитайте се какво ще означава преходът за вас лично и вашия екип. Трябва ли да:
 - Делегирайте повече; (Да/Не)
 - Поемете повече отговорност; (Да/Не)
 - Се специализирате повече в конкретен продукт или пазар; (Да/Не)
 - Променете начина, по който общувате с останалите? (Да/Не)
 - Наемате и възнаграждавате служителите си по различен начин? (Да/Не)

След като си зададете въпросите и им отговорите честно, започвате да планирате и да се подготвяте за неизбежните промени. През този процес трябва да преминат и останалите в организацията.

4. Планирайте и предприемайте подготвителни действия, които ще направят прехода възможно най-лесен за вас и вашия екип.

Стъпка 1:

Стъпка 2:

Стъпка 3:

Стъпка 4:

Стъпка 5:

Стъпка 6:

5. Преглеждайте отново модела на Грейнър на всеки 6-12 месеца и помислете как настоящия етап на растеж засяга вас и колегите ви.