**Тема 1: Примерни Решения**

Макар че никога не можем да бъдем напълно сигурни какво може да се случи по даден проект, културата и структурата на организацията със сигурност ще имат ефект върху него, така че е важно да се вземат предвид предизвикателните въпроси.

Ето отговорите на тези въпроси, които можете да сравните със собствените си решения:

**1. Какви предимства може да имате, поради позицията на д-р Олегова като директор на болницата?**

Като оперативен директор, д-р Олегова ще има значително влияние и въздействие върху голяма част от дейността в болницата. Тя ще бъде много осведомена и ще знае как културата и организацията на болницата ще повлияят на вашия проект. Тази информация ще бъде от решаващо значение за успешното ви ръководство на проекта.

**2. Как заетостта на д-р Олегова ще повлияе на начина ви на управление на проекта?**

Д-р Олегова ще може да ви помогне за ограничено време. Вероятно ще бъде отделено време за вашия проект, спрямо културата на болницата за подпомагане на проекти. Като мениджър на проекта ще трябва да използвате времето на д-р Олегова разумно и ефикасно. Може да се наложи да бъдете гъвкави, когато работите с нея, за да приспособявате графика си и приоритетите за управление.

**3. Какви предимства за вашия проект ще осигури позицията на д-р Олегова като ръководител на лекарските и пациентските услуги? Какви потенциални проблеми може да имате що се отнася до управленските отговорности на другите (управлението на техническото оборудване и на персонал на болницата), които са свързани с вашия проект?**

Тъй като вашият проект включва планиране на болнични помещения в полза на пациенти и лекари, Д-р Олегова ще има пряко влияние върху значими аспекти на вашия проект, което е ценно организационно предимство. Въпреки това, с новата конструкция на отделението за рак и поради това, че отделите се управляват от други, влиянието на д-р Олегова ще бъде косвено.

Вие и д-р Олегова ще трябва да работите в тясно сътрудничество с нейните колеги. Ще трябва да разберете как организацията и културата, която съществува сред мениджърския екип на болницата, влияние на управлението.

В най-добрия случай това е недостатък, защото ще изисква повече време и усилия за работа с други значими заинтересовани страни.

В най-лошия случай, ако д-р Олегова и нейните колеги нямат добри работни отношения или имате различни мнения, може да се нуждаете от значителни преговори и финес, за да управлявате проекта.

Културата в компанията относно начина на взимане на решения и как се разрешават разногласията ще повлияе на управление на този проект.